Välislähetuse päevaraha

Välislähetuse päevaraha alammäär on 40 eurot.

Maksustamisele ei kuulu välislähetuse päevaraha määrades 75 eurot välislähetuse esimese 15 päeva kohta, kuid kõige rohkem 15 päeva kohta kalendrikuus ja 40 eurot iga järgneva päeva kohta (tulumaksuseaduse § 13 lg 3 p 1).

Näide 1
Töötaja on välislähetuses 03.02. Lähetus kestab ühe päeva ja töötajale makstakse välislähetuse päevaraha ühe päeva eest 75 eurot.
Sama töötaja on välislähetuses 07.02.–22.02. Lähetus kestab 16 päeva ja välislähetuse päevaraha makstakse järgmiselt:
ajavahemiku 07.02–20.02 eest (14 päeva) 75 eurot päevas
ajavahemiku 21.02–22.02 eest (2 päeva) 40 eurot päevas.

Näide 2
Töötaja on välislähetuses 20.01.–27.01. Lähetus kestab 8 päeva ja töötajale makstakse välislähetuse päevaraha 75 eurot.
Sama töötaja on välislähetuses 28.01.–12.02. Lähetus kestab 16 päeva ja välislähetuse päevaraha makstakse järgmiselt:
ajavahemiku 28.01– 31.01 eest (4 päeva) 75 eurot päevas
ajavahemiku 01.02–11.02 eest (11 päeva) 75 eurot päevas
12.02 eest (1 päev) 40 eurot päevas.

Näide 3
Töötaja on välislähetuses 04.03.–18.03. Lähetus kestab 15 päeva ja töötajale makstakse välislähetuse päevaraha 75 eurot.
Sama töötaja järgmine lähetus kestab 28.03.–14.04.2016, s.t 18 päeva ja välislähetuse päevaraha makstakse järgmiselt:
ajavahemiku 28.03–31.03 eest (4 päeva) 40 eurot päevas
ajavahemiku 01.04–11.04 eest (11 päeva) 75 eurot päevas
ajavahemiku 12.04–14.04 eest (3 päeva) 40 eurot päevas.

Näide 4
Töötaja on välislähetus 25.04.–08.07. Lähetus kestab 75 päeva ja töötajale makstakse välislähetuse päevaraha järgmiselt:
ajavahemiku 25.04–30.04 eest (6 päeva) aprillis 75 eurot päevas
ajavahemiku 01.05–09.05 eest (9 päeva) mais 75 eurot päevas
ajavahemiku 10.05–08.07 eest (ülejäänud 60 päeva) 40 eurot päevas.

Töölähetuse määruse § 4 lõike 4 kohaselt **võib** (aga ei pea) tööandja välislähetuse päevaraha määra

vähendada kuni 70 protsenti, kui lähetuskohas viibimise ajal tagatakse lähetatule tasuta toitlustamine. Töölähetuse määruse § 4 lõikes 4 sätestatud päevaraha määra vähendamise võimalus ei ole seotud päevaraha maksustamisega ning on oma olemuselt tööõiguslik säte, mis võimaldab tööandjal vähendada päevaraha 12 euroni (40 x 70% = 28; 40 – 28 = 12) juhul, kui töötajale tagatakse toitlustamine.

Päevaraha maksmisel üle piirmäära tuleb piirmäära ületav osa deklareerida ja maksustada sarnaselt palgatuluga (TSD lisa 1, koodid 10–13).

Viimati uuendatud 06.08.2025