# Osalusoptsiooni tingimused

Osalusoptsiooni olulised tingimused on:

- optsiooni **andmise hetk** ehk osalusoptsiooni lepingu sõlmimise kuupäev või tööandja osalusprogrammi (nt *employee stock purchase plan* ehk ESPP või *restricted stock unit* ehk RSU) tingimustes kokkuleppimise kuupäev,
- optsiooni **alusvara** ehk osalus (aktsia/osa) tööandjas või tööandjaga samasse kontserni kuuluvas äriühingus,
- **alusvara arv** ehk kindlaksmääratud aktsiate arv / osa nimiväärtus,
- optsiooni **täitmishind (realiseerimishind)** ehk kindlaksmääratud aktsia hind / osa väärtus,
- optsiooni **täitmise (realiseerimise) tähtaeg** ehk periood optsiooni andmisest kuni täitmiseni, maksustamisel on oluline perioodi kestus vähemalt 3 aastat,
- optsiooni **täitmise (realiseerimise) hetk** ehk kuupäev kui töötaja kasutab optsioonist tulenevat osaluse omandamise õigust ja saab optsiooni vastu alusvara,
- optsiooni **preemia** ehk töötaja poolt optsiooni eest makstud summa. Optsiooni preemia ei ole kohustuslik.

Kui optsioonileping ei ole digitaalselt allkirjastatud ega notariaalselt kinnitatud, on tööandja kohustatud esitama lepingu või info tööandja osalusprogrammiga liitumise osas Maksu- ja Tolliametile e-posti aadressil **ariklient@emta.ee** 5 tööpäeva jooksul selle sõlmimisest arvates.

Viimati uuendatud 08.01.2025