Обязанность расходов на рабочую среду

Работодатель обязан делать расходы на рабочую среду в следующих случаях:

1. на рабочую среду лиц и чиновников, работающих на основании трудового договора;
2. на условия службы военнослужащих и лиц, проходящих альтернативную службу, а также на рабочую среду работников Департамента полиции и погранохраны, учреждений безопасности и спасательных учреждений в той мере, в какой иное не установлено специальными законами или установленными на их основе правовыми актами;
3. на рабочую среду заключенных в тюрьме, с учётом особенностей, предусмотренных Законом о тюрьмах;
4. на рабочую среду учеников и студентов на время практики;
5. на рабочую среду члена правления юридического лица или руководящего органа, замещающего правление;
6. на рабочую среду физического лица, работающего на основании договора об оказании услуги в объеме, предусмотренном частями 7 и 8 статьи 12 Закона о гигиене и безопасности труда (статья 1 Закона о гигиене и безопасности труда).

Закон о гигиене и безопасности труда устанавливает обязательства между работодателем и работником. Законом также предусмотрены лица, которые не считаются работниками, но подпадают под действие Закона наравне с работниками. Следовательно, если работодатель понес расходы, например, на лицо, работающее по договору найма, или на предпринимателя – физического лица, не работающих у работодателя по трудовому договору, вышеуказанное не применяется, и расходы, понесенные на эти лица, облагаются налогом как специальная льгота.

Проверка выполнения требований

За соблюдением требований **охраны труда и техники безопасности** на предприятии следит **инспекция по труду.**
Права и обязанности налогового управляющего изложены в Законе о налогообложении, а в обязанности Налогово-таможенного департамента не входит контроль за соблюдением Закона о гигиене и безопасности труда.

Последнее обновление 08.01.2025