

Направление в командировку несколькими...

Направление работника в командировку несколькими работодателями

Если у работника есть несколько работодателей, которые одновременно направляют его в командировку, работник обязан сообщить работодателю о решении направить его в командировку другому работодателю и о выданном ему суточном пособии (статья 6 постановление о командировках).

Если работник направляется в командировку одновременно несколькими работодателями, ему должны быть гарантированы, по крайней мере, минимальные суточные на пребывание в командировке в размере 40 евро в день. В то же время, к суточным, выплачиваемым несколькими работодателями, применяется не облагаемая налогом ставка в размере 75 евро за первые 15 дней командировки, максимум 15 дней в календарном месяце, и 40 евро за каждый последующий день.

В целях обеспечения ясности при налогообложении суточных, выплачиваемых одновременно несколькими работодателями, работник обязан сообщить своему работодателю о решении откомандировать его другим работодателем и о выданных ему суточных. Если один работодатель выплачивает работнику суточные, а другой работодатель получает информацию о выплате суточных, то другой работодатель не обязан выплачивать суточные, если командировка была в тот же период. Это связано с тем, что суточные, выплачиваемые работодателем, который первым принял решение об откомандировании работника, рассчитываются в первую очередь. Однако, если уведомленный работодатель также решит выплатить работнику суточные, следует иметь в виду, что максимальная не облагаемая налогом ставка пособия на экспатриацию для нескольких работодателей составляет 75 евро за первые 15 дней экспатриации, максимум 15 дней в календарном месяце, и 40 евро за каждый последующий день. Уведомленный работодатель может рассчитать часть суточных, превышающую максимальную не облагаемую налогом ставку суточных. Эта сумма облагается налогом как доход от заработной платы.

Если командированный работник является членом правления всех направляющих его в командировку юридических лиц и принимает решение о командировании от имени всех их одновременно, он имеет право решать, какое предприятие первым оформит командировку и будет иметь право на выплату суточных в размере, не превышающем не облагаемый налогом предел. Суточные для члена правления также освобождаются от налога в размере 75 евро за первые 15 дней командировки, максимум 15 дней в календарном месяце, и 40 евро за каждый последующий день.

Последнее обновление 08.01.2025