Расходы на здоровье и спорт

К необлагаемым расходам, произведенным в целях поддержания здоровья, относятся:

1. плата за участие в публичных массовых спортивных мероприятиях
2. расходы, непосредственно связанные с массажем или регулярным использованием мест для занятий спортом или физических упражнений
3. расходы, произведенные для содержания имеющихся у работодателя спортивных сооружений
4. расходы на услуги, оказываемые лицом, имеющим лицензию на оказание медицинских услуг, в рамках стоматологии, реабилитации, психологического лечения, физиотерапии или логопедического лечения, и услуги консультации по питанию, оказываемые профессиональным консультантом по вопросам питания
5. страховые платежи по договору медицинского страхования

Работодатель может без налогообложения компенсировать расходы, осуществляемые для поддержания здоровья и на спорт, до 400 евро на каждого работника в год.

Следует учитывать, что:

- ✓ 400 евро — это сумма **вместе с налогом с оборота**, и **входной налог с оборота не может быть вычтен** из расходов на спорт и поддержание здоровья работников
- ✓ 400 евро в год учитывается по **каждому работнику отдельно**, неиспользованная сумма не переносится на другого работника
- ✓ если у работника **несколько работодателей**, тогда **каждый работодател**ь может применить к работнику налоговую льготу в части расходов на спорт и поддержание здоровья в размере 400 евро
- ✓ для возмещения расходов должен быть **подтверждающий расход документ**
- ✓ следует **вести учет по каждому работнику** (следует выбрать метод учета расходов: кассовый метод учета (расходы компенсируются по факту оплаты) или метод возникновения расхода (расходы компенсируются по факту использования спортивных сооружений)
- ✓ для работодателя компенсация расходов **не считается обязательной**, также он не должен предоставить работникам возможность компенсации расходов по всем перечисленным пунктам
- ✓ работник получает благо **в связи с трудовыми отношениями** (действующий договор,

- договор будет заключен в будущем, был приостановлен или завершен)

- налоговая льгота **не распространяется на оборудование и спортивные принадлежности** (одежда, обувь, ракетка для настольного тенниса, лыжи, включая аренду спортивного инвентаря и оборудования, и т. п.), а также **на дополнительные услуги** (например, питание, транспорт, парковка, хранение одежды, прием после мероприятия и т. п.)

- налоговая льгота распространяется также **на расходы на поддержание здоровья и спорт**, понесенные **за пределами Эстонии**

Работодатель сам решает, какие услуги по поддержанию здоровья или возможности для занятия спортом он предлагает своим работникам. Работник со своей стороны сам решает, какие из предложенных возможностей по поддержанию здоровья или для занятия спортом он будет использовать.

ПРИМЕР 1

У работодателя 10 работников, но только два из них воспользовались возможностью по поддержанию здоровья. Таким образом, работодатель может без налогообложения взять на себя расходы по поддержанию здоровья только в части этих двух работников, т. е. 800 евро в год.

ПРИМЕР 2

Работодатель заключил договор на посещение спортивного клуба на сумму 500 евро в месяц (т. е. 6000 евро в год). У работодателя 20 работников. Если 10 из них пожелали использовать возможность заниматься спортом, тогда не облагаемые налогами расходы составят 4000 евро (10 × 400) в квартал, и у работодателя возникает обязанность по уплате подоходного и социального налогов с 2000 евро (6000 – 4000), как со специальной льготы, за возможность заниматься спортом. Если все 20 работников воспользуются возможностью заниматься спортом, тогда не облагаемая налогами сумма за квартал на 20 работников составит 8000 евро (20 × 400), а поскольку расходы работодателя составляют 6000 евро в год, то налоговые обязательства у работодателя не возникнут.

Работодатель при компенсации расходов работникам может установить другие ограничения, но возможность компенсации расходов должна быть гарантирована всем работникам. Однако введение ограничения не должно привести к ситуации, когда у части работников отсутствует возможность на возмещение расходов, например, у членов правления ограничение на компенсацию расходов — 400 евро в год, а у работников — 10 евро в год. В этом случае считается, что льгота не предоставлена всем работникам.

Налоговая льгота не предусмотрена для работников, которые работают по краткосрочным

договорам (например, однодневным), договорам поручения (например, внештатные сотрудники прессы или образовательных учреждений, исполнители учебных заданий, члены комиссий по защите дипломных работ / диссертаций, рецензенты, эксперты, а также лица, состоящие на учете в качестве безработного и выполняющие кратковременную работу, и т. п.) Закон о подоходном налоге позволяет компенсировать им не облагаемые налогом расходы на поддержание здоровья и спорт, однако отказ от предоставления этим лицам льготы не считается нарушением условия, согласно которому льготы должны предоставляться всем работникам.

Последнее обновление 08.01.2025