

Условия опциона участия

Важными условиями опциона участия являются:

- ✓ **момент предоставления** опциона — дата заключения опционного договора или дата соглашения с условиями программы участия работодателя (например, *employee stock purchase plan (ESPP)* или *restricted stock unit (RSU)*);
- ✓ **базовое имущество** опциона — участие (акции или паи) в работодателе или в коммерческом объединении, входящем в один с работодателем концерн;
- ✓ **количество базового** имущества — количество определенных акций или номинальная стоимость паи;
- ✓ **цена исполнения** опциона (**цена реализации**) — установленная цена за акции или паи;
- ✓ **срок исполнения (реализации)** опциона — период от предоставления опциона до исполнения, для налогообложения является существенной длительность периода не менее 3 лет;
- ✓ **момент исполнения (реализации)** опциона — дата, когда работник использует право на приобретение участия, вытекающее из опциона, и получает базовое имущество взамен опциона;
- ✓ **премия опциона** — сумма, уплаченная работником за опцион. Премия опциона не является обязательной.

Если опционный договор не подписан электронно-цифровым способом и не заверен нотариально, то работодатель обязан представить Налогово-таможенному департаменту договор или информацию в части присоединения к программе участия в течение 5 дней, считая с момента его заключения, на адрес электронной почты ariklient@emta.ee.

Последнее обновление 08.01.2025