Maksu- ja Tolliamet

Специальные льготы

Содержание

Здоровье и спорт **3**
Расходы на здоровье и спорт **3**
Плата за участие в спортивных мероприятиях **6**
Регулярное использование мест для спорта **8**
Спортивные сооружения работодателя **10**
Расходы на стоматологию, реабилитацию и других услуг **11**
Платежи по договору медицинской страховки **13**
Расчёт налоговой льготы и декларирование **14**

Здоровье и спорт

Расходы, произведённые в целях поддержания здоровья, в размере **400 евро на работника в год** не облагаются налогом в качестве специальной льготы, если работодатель предоставил возможность воспользоваться данной льготой всем работникам.

Работник — это:

- ✓ лицо, работающее по трудовому договору;
- ✓ чиновник;
- ✓ член органов управления и контроля;
- ✓ предприниматель – физическое лицо, которое продает работодателю товары в течение периода, превышающего шесть месяцев;
- ✓ физическое лицо, работающее или оказывающее услуги на основании договора подряда или поручения либо иного обязательственно-правового договора.

Налоговая льгота **не применяется** в отношении расходов на здоровье и спорт супруга, зарегистрированного спутника жизни, спутника жизни или родственника по прямой или боковой линии работника, а также на расходы работника коммерческого объединения, входящего с работодателем в один концерн, или другого коммерческого объединения.

Последнее обновление 08.01.2025

Расходы на здоровье и спорт

К необлагаемым расходам, произведенным в целях поддержания здоровья, относятся:

1. плата за участие в публичных массовых спортивных мероприятиях
2. расходы, непосредственно связанные с массажем или регулярным использованием мест для занятий спортом или физических упражнений

3. расходы, произведенные для содержания имеющихся у работодателя спортивных сооружений
4. расходы на услуги, оказываемые лицом, имеющим лицензию на оказание медицинских услуг, в рамках стоматологии, реабилитации, психологического лечения, физиотерапии или логопедического лечения, и услуги консультации по питанию, оказываемые профессиональным консультантом по вопросам питания
5. страховые платежи по договору медицинского страхования

Работодатель может без налогообложения компенсировать расходы, осуществляемые для поддержания здоровья и на спорт, до 400 евро на каждого работника в год.

Следует учитывать, что:

- ✓ 400 евро — это сумма **вместе с налогом с оборота**, и **входной налог с оборота не может быть вычтен** из расходов на спорт и поддержание здоровья работников
- ✓ 400 евро в год учитывается по **каждому работнику отдельно**, неиспользованная сумма не переносится на другого работника
- ✓ если у работника **несколько работодателей**, тогда **каждый работодател**ь может применить к работнику налоговую льготу в части расходов на спорт и поддержание здоровья в размере 400 евро
- ✓ для возмещения расходов должен быть **подтверждающий расход документ**
- ✓ следует **вести учет по каждому работнику** (следует выбрать метод учета расходов: кассовый метод учета (расходы компенсируются по факту оплаты) или метод возникновения расхода (расходы компенсируются по факту использования спортивных сооружений)
- ✓ для работодателя компенсация расходов **не считается обязательной**, также он не должен предоставить работникам возможность компенсации расходов по всем перечисленным пунктам
- ✓ работник получает благо **в связи с трудовыми отношениями** (действующий договор, договор будет заключен в будущем, был приостановлен или завершен)
- ✓ налоговая льгота **не распространяется на оборудование и спортивные принадлежности** (одежда, обувь, ракетка для настольного тенниса, лыжи, включая аренду спортивного инвентаря и оборудования, и т. п.), а также **на дополнительные услуги** (например, питание, транспорт, парковка, хранение одежды, прием после мероприятия и т. п.)

- ✓ налоговая льгота распространяется также **на расходы на поддержание здоровья и спорт**, понесенные **за пределами Эстонии**

Работодатель сам решает, какие услуги по поддержанию здоровья или возможности для занятия спортом он предлагает своим работникам. Работник со своей стороны сам решает, какие из предложенных возможностей по поддержанию здоровья или для занятия спортом он будет использовать.

ПРИМЕР 1

У работодателя 10 работников, но только два из них воспользовались возможностью по поддержанию здоровья. Таким образом, работодатель может без налогообложения взять на себя расходы по поддержанию здоровья только в части этих двух работников, т. е. 800 евро в год.

ПРИМЕР 2

Работодатель заключил договор на посещение спортивного клуба на сумму 500 евро в месяц (т. е. 6000 евро в год). У работодателя 20 работников. Если 10 из них пожелали использовать возможность заниматься спортом, тогда не облагаемые налогами расходы составят 4000 евро (10 × 400) в квартал, и у работодателя возникает обязанность по уплате подоходного и социального налогов с 2000 евро (6000 – 4000), как со специальной льготы, за возможность заниматься спортом. Если все 20 работников воспользуются возможностью заниматься спортом, тогда не облагаемая налогами сумма за квартал на 20 работников составит 8000 евро (20 × 400), а поскольку расходы работодателя составляют 6000 евро в год, то налоговые обязательства у работодателя не возникнут.

Работодатель при компенсации расходов работникам может установить другие ограничения, но возможность компенсации расходов должна быть гарантирована всем работникам. Однако введение ограничения не должно привести к ситуации, когда у части работников отсутствует возможность на возмещение расходов, например, у членов правления ограничение на компенсацию расходов — 400 евро в год, а у работников — 10 евро в год. В этом случае считается, что льгота не предоставлена всем работникам.

Налоговая льгота не предусмотрена для работников, которые работают по краткосрочным договорам (например, однодневным), договорам поручения (например, внештатные сотрудники прессы или образовательных учреждений, исполнители учебных заданий, члены комиссий по защите дипломных работ / диссертаций, рецензенты, эксперты, а также лица, состоящие на учете в качестве безработного и выполняющие кратковременную работу, и т. п.) Закон о подоходном налоге позволяет компенсировать им не облагаемые налогом расходы на поддержание здоровья и спорт, однако отказ от предоставления этим лицам льготы не считается нарушением условия, согласно которому льготы должны предоставляться всем работникам.

Последнее обновление 08.01.2025

Плата за участие в спортивных мероприятиях

Avalik rahvaspordiüritus on kõigile huvilistele avatud üritus, kus osalejad tegelevad liikumisega või sportimisega eesmärgiga edendada tervist ja liikumisharrastust. Avaliku rahvaspordiürituse osavõtutasu on vabastatud erisoodustusest **tulumaksuseaduse § 48 lõike 5^5 punkti 1** alusel, selle olulised kriteeriumid on alljärgnevad.

- **Avalikkus.** Üritus on avatud kõigile huvilistele, mitte ühe tööandja, organisatsiooni või suletud ringi liikmetele. Lubatud on mõistlikud piirangud (registreerimine, osalemistasu, osalejate arv).

- **Eesmärk on liikumine või sportlik tegevus.** Ürituse põhifookus on kehaline aktiivsus. Liikumine või sportlik tegevus on näiteks: kõndimine, rattasõit, jooksmine, suusatamine, uisutamine, matkamine, orienteerumine, rahvaspordi formaadis pallimängud jms. Ürituse osavõtutasu võib sisaldada meelelahutust ja tagasihoidlikku toitlustust, kuid ürituse põhirõhk peab olema kehalisel aktiivsusel.

- **Suunatud tavainimestele**, sõltumata vanusest, tasemest või sportlikust ettevalmistusest. Tulemus, koht või aeg ei ole määrava tähtsusega. Üritusele võib olla iseloomulik osavõtu ajakava, reeglid, osalejate (ettevõtete ja/või inimeste) vaheliste tulemuste kõrvutamine (näiteks punktiarvestus), parimate tunnustamine, kuid tegevus ei pea ilmtingimata olema võistluslik.

- **Regulaarsus ei ole nõutav.** Rahvaspordiüritus võib olla nii ühekordne (nt rahvamatk) kui ka perioodiline (nt sari- või iga-aastane üritus).

Rahvaspordiüritused on näiteks rahvajooksud ja -maratonid; rattaretked- ja -maratonid; rahvamatkad (jalgsi, suuskadel, tõukeratastel); avalikud orienteerumisüritused; spordi- ja liikumispäevad, kus osaleda saab igaüks; üritused, mis on suunitletud ettevõtete töötajate vahelistele sportimise tegevustele (liikumisele, võistlustele). Näiteks ITK valdkonnas tegutsevatele tööandjate töötajatele korraldatav spordivõistlus, erinevate firmade vahelised turniirid (nt võrk- või korvpalliturniir).

Rahvaspordiüritused **ei ole**: tippspordi võistlused (eliitliigad, meistrivõistlused); ettevõttesisesed spordipäevad või nendega sarnased kitsamale sihtrühmale suunatud üritused, mille eelduseks on tavaliselt üritust korraldava tööandja juures töötamine või muu võlaõiguslik suhe; peamiselt meelelahutuslikud festivalid, kus liikumine pole keskne; individuaalne spordiklubi treening ilma avaliku ürituse vormita.

NÄIDE 1

Avalikud rahvaspordiüritused on näiteks Narva Energiajooks, Eesti ööjooks, Tallinna maraton, SEB maijooks, Viljandi järve jooks, Tartu linna jooks, LHV tervisejooks ja -kõnd, Saaremaa kolme päeva jooks, Tammsaare rahvamatk, Ekströmi marss Lahemaal, Roheliste Rattaretked, Rattafest.

NÄIDE 2

Tööandja ostab oma töötajatele teenuse pakkujalt avastusretke, matka (ei ole avalik üritus). Tööandja soetatud matkal saavad osaleda omad töötajad. Avastusretke, matka kulusid ei käsitleta maksuvabade tervise edendamise kuludena.

NÄIDE 3

Töötaja esitab tööandjale hüvitamiseks rahvamaratoni pileti. Töötaja oli üritusel vaid pealtvaataja. Sellist kulu tööandja maksuvabalt kompenseerida ei saa, kuna töötaja ei olnud osaleja, vaid oli pealtvaataja.

Плата за участие в публичных массовых спортивных мероприятиях

В качестве специальной льготы не облагается плата за участие в публичных массовых спортивных мероприятиях, в которых могут участвовать все желающие (принимая во внимания разумные ограничения, установленные организатором мероприятия, например, количество участников, обязанность по уплате взносы за участие и т. п.). К публичным массовым спортивным мероприятиям относятся как различные серии мероприятий, так и отдельные мероприятия.

К публичным массовым мероприятиям не относятся, например, организованные на предприятии спортивные дни или спортивные мероприятия, организуемые для узкой целевой группы, которые предполагают наличие обязательственно-правовых или трудовых отношений с работодателем, организующим данное мероприятие. К публичным массовым спортивным мероприятиям относятся также спортивные мероприятия (соревнования, двигательная активность), организованные для работников предприятий. Например, спортивные соревнования, организуемые для работников работодателями, ведущими деятельность в сфере информации и телекоммуникаций, турниры между разными фирмами (например, турнир по волейболу или баскетболу). Публичное массовое спортивное мероприятие характеризуется: публичной информацией, программой участия, правилами, сравнением результатов (например, подсчетом очков) участников (юридических и/или физических лиц), признанием лучших.

Пример 1
К публичным массовым спортивным мероприятиям относятся, например, Нарвский энергетический забег (Narva Energiajooks), Эстонский ночной забег (Eesti ööjooks), Таллиннский марафон (Tallinna maraton), майский забег SEB (SEB maijooks), забег вокруг озера Вильянди (Viljandi järve jooks), Тартуский городской забег (Tartu linna jooks), серия оздоровительных забегов, организованных LHV (LHV tervisejooks ja -kõnd), трехдневный забег на острове Сааремаа

(Saaremaa kolme päeva jooks), традиционный народный поход, приуроченный ко дню рождения А. Х. Таммсааре (Tammsaare rahvamatk), марш Экстрёма в Лахемаа (Ekströmi marss Lahemaal) и др.

Пример 2
Работодатель приобретает у поставщика услуг экскурсию на открытом воздухе / поход для своих сотрудников (не публичное мероприятие). В поездки могут принять участие только работники данного работодателя. Расходы работодателя на поход и экскурсию не считаются не облагаемыми налогами расходами на поддержание здоровья и спорт.

Последнее обновление 20.07.2026

Регулярное использование мест для спорта

Под местом для занятия спортом или активной деятельностью понимаются общественные и корпоративные спортивные клубы, за пользование которыми за работника расходы оплачиваются или возмещаются ему на основании расходного документа.

К местам для занятия спортом или активной деятельностью относятся:

- ✓ стадионы, спортивные площадки, предусмотренные для различных видов спорта, залы;
- ✓ спортивные залы, площадки с искусственным покрытием, залы, оздоровительные тропы, велосипедные дорожки;
- ✓ зеленые зоны, парки, улицы, площади.

Так как целью предоставления налогового преимущества прежде всего является регулярное поддержание здоровья работников, то налоговое освобождение не распространяется на ситуации, когда работодатель арендует спортивный комплекс или место для занятия спортом на короткий период времени, например, для проведения спортивных дней.

Под корпоративным спортивным клубом понимается также, например, созданное работниками некоммерческое объединение, которому платят членские взносы, за счёт которых покрываются расходы на занятия спортом.

ПРИМЕР

Расходами для поддержания здоровья считается плата за регулярное посещение (включая членский взнос в спортивный клуб) уроков народного танца, бальных танцев, танца живота, балета для взрослых, посещение тренировок по йоге, аэробике, посещение занятий по плаванию и в тренажерном зале, плата за обучение настольному теннису, за занятия йогой в сауне и т. п. Дополнительно расходами для поддержания здоровья считаются расходы на мобильные приложения и обучающие видеоролики тренировок, которые предлагают различные программы для занятий спортом и тренировок в спортивном зале, на оздоровительных тропах, дома и т. п.

NB! Приобретение услуг водного центра, спа, мира саун, не связанных с регулярными занятиями спортом/тренировками не попадает под налоговое освобождение.

Массаж

В перечень расходов включены **расходы, непосредственно связанные с массажем**. Массаж также включает в себя массаж, выполняемый с помощью или при помощи устройства, например, роликовый массах, LPG-массаж или массаж на массажном стуле. Массажист **не обязан** быть зарегистрирован в информационной системе организации здравоохранения, а также не требуется наличие профессионального свидетельства.

Все косметические процедуры, в том числе процедуры по удалению жира, процедуры по уходу за телом и лицом, процедуры по уходу за руками и ногами (например, педикюр, маникюр), включающие также массаж, облагаются налогом как специальная льгота. В случае косметических процедур речь не идёт о расходах на укрепление здоровья, освобождённых от налогообложения, то есть о расходах, непосредственно связанных с массажем, в понимании пункта 2 части 5^5 статьи 48 Закона о подоходном налоге (ЗПН). Для применения налоговой льготы на массажные услугие (**пункт 2 части 5^5 статьи 48 ЗПН**) услуга в целом должна представлять собой массаж.

ПРИМЕР

Услуга	Пояснение	Является ли вся услуга массажем в понимании п. 2 ч. 5^5 ст. 48 ЗПН, то есть освобождается ли она от налога
LPG, роликовый массаж	Массаж, выполняемый с помощью устройства	Да
Массаж на массажном стуле	Массажный стул использует различные механизмы (ролики, воздушные подушки, вибрацию) для расслабления мышц и улучшения кровообращения.	Да

Услуга	Пояснение	Является ли вся услуга массажем в понимании п. 2 ч. 5^5 ст. 48 ЗПН, то есть освобождается ли она от налога
EMS magnet	Аппаратная терапия, помогает нарастить мышечную массу, повысить тонус и убрать жир	Нет
Cold Lipo	Процедура удаления жира	Нет
Процедуры с использованием аппаратов для ухода за телом	Процедура удаления жира	Нет
Криолиполиз	Процедура удаления жира	Нет
Прессотерапия	Процедуры с использованием аппаратов для ухода за телом	Нет
Массаж плечевой области, зоны декольте и т. п.	Массаж отдельных участков тела	Да
Лимфодренажный массаж	Особый вид массажа	Да
Массаж лица	Массаж области лица	Да
Остеопатия	Комплексная мануальная терапия	Нет

На некоторые услуги, не являющиеся массажем в понимании пункта 2 части 5^5 статьи 48 ЗПН, может распространяться налоговая льгота на лечебную реабилитацию (**п. 4 ч. 5^5 ст. 48 ЗПН**). Подробнее об условиях читайте в статье «**Расходы на стоматологию, реабилитацию и других услуг**».

Последнее обновление 01.10.2026

Спортивные сооружения работодателя

РАСХОДЫ, ПРОИЗВЕДЕННЫЕ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ИМЕЮЩИХСЯ У РАБОТОДАТЕЛЯ СПОРТИВНЫХ

СООРУЖЕНИЙ

Налоговое освобождение распространяется на расходы работодателя на содержание, существующих спортивных сооружений (без учета инвестиций). В пределах установленного лимита работодатель может содержать уже существующие помещения. Лимит также составляет 400 евро в год на одного работника, и при расчете предельной необлагаемой суммы за квартал учитываются только те работники, которые использовали спортивные сооружения работодателя.

Пример
Спортивные сооружения включают стадион и спортивные площадки, каток, открытый бассейн, мотодром, велодром, ипподром, поле для гольфа, пляжный объект, трамплин, роллердорожка. Налоговое освобождение также распространяется на здания и их части, которые не являются спортивными сооружениями (например, спортивный зал).

Под затраты на содержание спортивных сооружений понимают, например, расходы, непосредственно связанные с содержанием помещения и оборудования, используемого для поддержания здоровья, а также текущие расходы, такие как расходы на электричество и воду.

Обращаем внимание, что при определении цены специальной льготы в данном случае учитываются фактические затраты на поддержание спортивного сооружения, а не рыночная цена использование аналогичного тренажерного зала.

Пример
Работодатель оборудовал в принадлежащих ему помещениях тренажерный зал, который регулярно посещают 10 работников. Расходы по уборке и обслуживанию помещений составляют 200 евро в месяц, дополнительно работодатель оплачивает расходы на воду и электричество в сумме 150 евро в месяц, итого 350 евро в месяц, или 4200 евро в год. Так как необлагаемый предел в год для 10 работников составляет 10 × 400 = 4000 евро, то часть, превышающая необлагаемый предел, т. е. 200 евро, подлежит налогообложению.

Если работодатель в офисе выделяет площади под тренажерный зал и закупает для тренажерного зала оборудование и/или инвентарь, тогда произведенные расходы рассматриваются в качестве выплат, связанных с предпринимательством, и не подлежат налогообложению.

Последнее обновление 08.01.2025

Расходы на стоматологию, реабилитацию и других услуг

СТОМАТОЛОГИЯ, РЕАБИЛИТАЦИЯ, ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ, ФИЗИОТЕРАПИЯ, ЛОГОПЕДИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ, КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ДИЕТОЛОГИИ

Согласно п. 4 ч. 5^5 ст. 48 Закона о подоходном налоге, следующие расходы на укрепление здоровья работника не облагаются налогом в размере 400 евро на одного работника в год, если работодатель предоставил эту возможность всем работникам: расходы на услуги, оказываемые лицом, имеющим разрешение на оказание медицинских услуг, в рамках стоматологии, реабилитации, психологического лечения, физиотерапии или логопедического лечения, и услуги консультации по питанию, оказываемые профессиональным консультантом по вопросам питания.

Для освобождения от налогообложения указанных расходов должны быть выполнены два главных условия:

- ✓ освобождение распространяется только на услуги, предоставляемые лицензированными медицинскими учреждениями, и
- ✓ услуги должны быть чётко определены – освобождение распространяется только услуги, оказываемые в рамках стоматологии, реабилитации, психологического лечения, физиотерапии или логопедического лечения, и услуги консультации по питанию, оказываемые профессиональным консультантом по вопросам питания.

Лицо, оказывающее медицинские услуги, должно иметь разрешение на оказание медицинских услуг, а в случае консультации по питанию необходимо профессиональное требование.

Проверить наличие разрешения на оказание медицинских услуг можно в **регистре, размещённом на сайте Департамента здоровья**. В случае, если оказывается консультация по питанию, то вводится профессиональное требование для консультанта по питанию и/или диетолога-терапевта. Это означает, что консультант по питанию должен иметь свидетельство о квалификации консультанта по питанию или свидетельство о квалификации диетолога или оба свидетельства о квалификации. Наличие свидетельства о квалификации возможно проверить в соответствующем регистре **Эстонского квалификационного агентства (Kutsekoda)**.

Стоматология

Все стоматологические услуги можно компенсировать без налогообложения в размере до 400

евро на работника в год. Различий в отношении возмещаемых услуг нет. Протезирование зубов, установка имплантатов, гигиена полости рта, ортодонтия, отбеливание зубов, удаление зубного камня и т.д. – все стоматологические услуги возмещаются на основании п. 4 ч. 5^5 ст. 48 Закона о подоходном налоге

NB! Лицо, оказывающее стоматологические услуги, должно иметь разрешение на оказание медицинских услуг.

Реабилитация и другие услуги

Спектр услуг широк – согласно формулировке положения, охвачены услуги всех специалистов, работающих в области реабилитации, в т.ч., например, услуги, оказываемые эрготерапевтами и психологами-консультантами, будь то индивидуальная или комплексная услуга. В случае реабилитации могут быть обоснованы консультации с врачами других медицинских специальностей (психиатрии, офтальмологии, ортопедии). И в этом случае, если услуга, оказанная работнику, соответствовала цели предоставления услуги, то она освобождена от налогообложения специальной льготой. Аналогично в контексте психологического лечения можно финансировать не только клинических психологов, но и услуги психологов-консультантов или медсестер по психическому здоровью.
Проведение психологического лечения может предоставляться как в рамках оказания специализированной медицинской помощи, помощи семейного врача, так и как отдельное психологическое лечение.

Последнее обновление 14.07.2025

Платежи по договору медицинской страховки

Страховые платежи по договору медицинского страхования

По договоренности с работниками работодатель может либо заключить договоры медицинского страхования со страховыми компаниями для покрытия всех понесенных медицинских расходов, либо возместить работникам выплаты, произведенные на основании документов о расходах, не облагаемые налогом в пределах предельного размера налоговой льготы.

Добровольное медицинское страхование необходимо прежде всего тем, кто по каким-либо причинам не охвачен медицинской страховкой Кассы здоровья или не может / не желает

приобрести ее отдельно у Кассы здоровья.

Частное медицинское страхование в основном предназначено для тех, кто:

- ✓ не считает услуги Кассы здоровья достаточными
- ✓ желает пользоваться услугами частных медицинских учреждений
- ✓ при необходимости может уехать на лечение в зарубежное государство

> **Пример**
> Работодатель заключает предлагаемый Кассой здоровья договор медицинского страхования для лица, который не имеет государственного медицинского страхования (например, работник оказывает услугу по обязательственно-правовому договору, и ежемесячная плата ниже, чем месячной ставка, по которой определяется минимальное обязательство по социальному налогу).

Согласно договору медицинского страхования, одна сторона договора страхования (страховщик) обязуется при наступлении страхового случая возместить возникшие убытки, выплатить оговоренную сумму или исполнить договор иным способом, а другая сторона договора (страхователь) обязуется платить страховому обществу страховые взносы (**статья 422 Обязательственно-правового закона**).

Страховой деятельностью является принятие страховых рисков на основании договора страхования и возмещение убытков при наступлении страхового случая (**часть 1 статьи 2 Закона о страховой деятельности**). Для осуществления страховой деятельности коммерческое объединение должно иметь лицензию. Учрежденному в Эстонии коммерческому объединению лицензию выдает Финансовая инспекция.
Страховые компании

Последнее обновление 08.01.2025

Расчёт налоговой льготы и декларирование

РАСЧЁТ НАЛОГОВОЙ ЛЬГОТЫ

Если период, в котором произведены расходы (получена выгода), и период, в котором они выплачены, приходятся на разное время, работодатель должен выбрать способ ведения бухгалтерского учета: либо на основе годового расхода (деятельности), либо на основе выплаты. Работодатель должен использовать выбранный метод последовательно в течение всего календарного года и в отношении всех работников.

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ

Сумма, превышающая необлагаемый лимит, декларируется под кодом 4120 в приложения 4 декларации *TSD*, которая предоставляется к 10 числу месяца, следующего за периодом налогообложения. Налоговые обязательства по специальным льготам обычно выплачиваются на основании формы *TSD*.

В части III формы *INF 14* указывается общая сумма не облагаемых налогом расходов на поддержку здоровья, покрытых или возмещенных работнику работодателем в течение календарного года в установленном пределе (часть 5^5 статьи 48 Закона о подоходном налоге), и количество работников, которым в течение календарного года были компенсированы и оплачены расходы.

В форме *INF 14* не указываются обязательные расходы согласно части 1 статьи 13 Закона о гигиене и безопасности труда, поскольку эти расходы связаны с предпринимательством и не декларируются.

НАЛОГОВОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Ценой специальной льготы считается часть, превышающая не облагаемый налогами лимит.

Пример
Работодатель заключил договор на посещение занятий в спортивном клубе на сумму 500 евро в месяц (6000 евро в год). Предложенной возможностью пользуются 10 работников, соответственно, необлагаемый лимит в год для 10 работников составляет 10 × 400 евро = 4000 евро. Сумма, превышающая необлагаемый лимит 6000 – 4000 = 2000 евро облагается в качестве специальной льготы подоходным и социальным налогом.

Последнее обновление 08.01.2025